



REPUBLIKA HRVATSKA
Osječko-baranjska županija
Općina Donja Motičina
Općinski načelnik

KLASA: 024-03/25-01/4
URBROJ: 2158-14-02/1-25-1
U Donjoj Motičini, 20. studenoga 2025. godine

GODIŠNJI PLAN RADA ZA 2026. GODINU

PREDGOVOR

Drage mještanke i dragi mještani Općine Donja Motičina,

pred vama je Godišnji plan rada Općine Donja Motičina za 2026. godinu, prvi u novom mandatnom razdoblju i važan korak u provedbi Provedbenog programa 2025. – 2029. za Općinu Donja Motičina.

Ovaj dokument predstavlja naš zajednički plan djelovanja za narednih dvanaest mjeseci – plan koji se temelji na jasno definiranoj viziji, misiji i razvojnim prioritetima naše općine.

Godišnji plan rada Općine Donja Motičina za 2026. godinu predstavlja provedbeno-operativni dokument koji detaljno razrađuje mjere iz Provedbenog programa za razdoblje 2025.-2029. godine te ciljeve iz djelokruga rada Općine.

Naša je vizija omogućiti kvalitetan život svim stanovnicima u suvremenom, ekonomski naprednom, kulturno razvijenom i ekološki održivom okruženju. Misija kojom tu viziju ostvarujemo jest osigurati ubrzani ekonomski razvoj, povećati individualno blagostanje i opći standard života za sadašnje i buduće generacije. Plan se temelji na viziji razvoja Općine Donja Motičina kao moderne lokalne zajednice usmjerene na kvalitetan život svojih građana, gospodarski razvoj i odgovorno upravljanje javnim resursima.

Tijekom 2026. godine naglasak stavljamo na mjere koje izravno utječu na kvalitetu života svih naših mještana. Nastavit ćemo ulagati u demografsku obnovu, razvoj društvene i komunalne infrastrukture, poticati gospodarstvo i poljoprivredu, te stvarati uvjete za razvoj obrazovanja, sporta i kulture. Posebnu pažnju posvetit ćemo digitalizaciji javnih usluga, modernizaciji prometne i komunalne infrastrukture te projektima koji doprinose zaštiti okoliša i energetske učinkovitosti.

Općinski načelnik:

Željko Kovačević, v.r.

Sadržaj:

1. Uvod.....	1
1.1. Djelokrug	1
1.2. Vizija i misija	3
1.3. Vrijednosti	5
2. Kontekst.....	6
3. Organizacijska struktura	8
4. Pravne osobe u nadležnosti	10
5. Mjere iz Provedbenog programa i ciljevi iz djelokruga rada, operativni ciljevi po ustrojstvenim jedinicama.....	10
5.1. Mjere iz Provedbenog plana	10
Prilog 1. Tablica rizika i otpornosti	

1. Uvod

Uputa o izradi godišnjeg plana rada, polugodišnjeg i godišnjeg izvještaja o radu (dalje u tekstu: Uputa) donesena je na temelju Zaključka Vlade RH od 5. prosinca 2019.

Uputa se donosi i u cilju provedbe preporuke Državnog ureda za reviziju koja glasi: “Državni ured za reviziju je mišljenja da propisi u vezi s obvezom sastavljanja i objavljivanja godišnjeg plana rada i godišnjeg izvještaja o radu trebaju biti jasniji. Svi subjekti koji imaju obvezu izraditi godišnji plan rada, trebali bi imati i obvezu izraditi godišnji izvještaj o radu, čiji bi sadržaj također trebao biti propisan. Državni ured za reviziju je mišljenja da Ministarstvo pravosuđa, uprave i digitalne transformacije treba poduzeti aktivnosti u vezi s usuglašavanjem propisa koji uređuju obveznike sastavljanja godišnjeg plana rada i godišnjeg izvještaja o radu, sadržaj navedenih dokumenata i obvezu objavljivanja.”

Na članku 24. Uredbe o općim pravilima za unutarnje ustrojstvo tijela državne uprave (NN 70/19) propisana je obveza izrade godišnjeg plana rada u svim tijelima državne uprave.

Kako je Vlada Republike Hrvatske u lipnju 2023. godine donijela Smjernice za upravljanje kvalitetom u javnoj upravi („Narodne novine“, br. 65/23) (u daljnjem tekstu: Smjernice), primjena ovih Uputa omogućava kvalitetniju izradu godišnjih planova i izvještaja, a kako bi isti bili dokumentirani dokaz ispunjenja načela i zahtjeva sustava upravljanja kvalitetom.

Godišnji plan rada je plansko - upravljački provedbeni akt s mjerama koje se planiraju ostvariti u Općini Donja Motičina tokom 2026. godine, a koje su vezane uz:

- djelokrug i organizaciju rada Općine Donja Motičina,
- posebne ciljeve i mjere sadržane u Provedbenom programu izrađenim temeljem Zakona sustavu strateškog planiranja i upravljanja razvojem RH te
- osigurana sredstva u proračunu i druge raspoložive resurse.

1.1. Djelokrug

Općina Donja Motičina broji tri naselja i to: Donja Motičina, koja je ujedno i općinsko središte, Gornja Motičina i Seona. Općina Donja Motičina površine je 52,01 km² (sukladno očitanju s kartografskih prikaza PPUO Donja Motičina) te obuhvaća svega 1,2% ukupne površine Županije (4.155 km²).

Općina Donja Motičina, u svom samoupravnom djelokrugu, obavlja poslove lokalnog značaja kojima se neposredno ostvaruju potrebe građana, a koji nisu Ustavom ili zakonom dodijeljeni državnim tijelima.

Djelokrug rada Općine Donja Motičina definiran je Zakonom o lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine“, br. 33/01, 60/01, 129/05, 109/07, 125/08, 36/09, 150/11, 144/12, 19/13, 137/15, 123/17, 98/19, 144/20) i obuhvaća osobito sljedeće poslove:

- uređenje naselja i stanovanje
- prostorno i urbanističko planiranje
- komunalno gospodarstvo
- brigu o djeci
- socijalnu skrb
- primarnu zdravstvenu zaštitu
- odgoj i osnovno obrazovanje
- kulturu, tjelesnu kulturu i sport
- zaštitu potrošača
- zaštitu i unapređenje prirodnog okoliša
- protupožarnu i civilnu zaštitu
- promet na svom području
- ostale poslove sukladno posebnim zakonima

Općina Donja Motičina obavlja poslove iz samoupravnog djelokruga sukladno posebnim zakonima kojima se uređuju navedene pojedine djelatnosti. Poslovi iz samoupravnog djelokruga detaljnije se utvrđuju odlukama Općinskog vijeća i općinskog načelnika u skladu sa zakonom i Statutom Općine Donja Motičina.

Općina Donja Motičina ustrojena je prema sljedećoj organizacijskoj strukturi:

Općinsko vijeće - predstavničko tijelo koje donosi akte u okviru djelokruga Općine te obavlja druge poslove u skladu sa zakonom i Statutom Općine.

Općinski načelnik - izvršno tijelo Općine koje zastupa Općinu i odgovorno je za zakonito i pravilno obavljanje poslova iz samoupravnog djelokruga Općine.

Jedinstveni upravni odjel - upravno tijelo koje obavlja stručne, administrativne i tehničke poslove za potrebe Općinskog vijeća i Općinskog načelnika, kao i poslove iz samoupravnog djelokruga Općine određene zakonom i drugim propisima.

1.2. Vizija i misija

Općinska vizija usklađena je i s vizijom Republike Hrvatske iz Nacionalne razvojne strategije do 2030:

„Hrvatska je u 2030. godini konkurentna, inovativna i sigurna zemlja prepoznatljivog identiteta i kulture, zemlja očuvanih resursa, kvalitetnih životnih uvjeta i jednakih prilika za sve.“

Vizija

- učinkovita i transparentna uprava koja će pružanjem kvalitetnih i svima dostupnih javnih usluga uživati povjerenje zainteresiranih strana: stanovnika, subjekata u društvenim djelatnostima, gospodarskim subjektima, poslovnim partnerima, nevladinim organizacijama i turistima posjetiteljima Općine,
- Općina koja će svojim stanovnicima pružiti kvalitetan život visokog europskog standarda,
- Općina koja će svojim gospodarskim subjektima stvoriti pozitivno poslovno okruženje i pretpostavke za gospodarski rast i razvoj,
- moderna Općina s izgrađenom komunalnom infrastrukturom, zaposlenim stanovništvom, izgrađenim predškolskim ustanovama, razvijenim gospodarstvom, očuvanom prirodom i suvremeno uređenom općinskom upravom,
- poželjna turistička destinacija visokog društvenog standarda, prepoznatljiva po očuvanoj kulturnoj i povijesnoj baštini i kvalitetnim smještajnim kapacitetima,
- uspješna Općina temeljena na inovacijama i novim znanjima,
- jedna od vodećih uprava po načinu upravljanja javnim dobrima, u racionalnom korištenju prirodnih resursa i energetske efikasnosti, kreator dugoročno održivog razvoja sa aktivnim sudjelovanjem građana u unapređenju i zaštiti životne sredine,
- digitalizacija, odnosno korištenje naprednih komunikacijsko-informacijskih tehnologija kako bi Općina pružila brže, jeftinije, sigurnije i kvalitetnije usluge na korist svih svojih stanovnika, kao i posjetitelja,
- pametan i održiv razvoj Općine oslanjajući se na moderne tehnologije i digitalnu transformaciju s ciljem poboljšanja kvalitete života svih njezinih stanovnika.

Zaključno, Općina Donja Motičina je prostor izvrsnih uvjeta za razvoj konkurentnog

poduzetništva, održivog gospodarstva i turističke djelatnosti koja se pozicionira kao konkurentna i ekološki osviještena općina, u kojoj njezini stanovnici s ostalim ključnim dionicima razvoja svojim znanjem i radom doprinose sveopćem boljitku i razvoju.

Misija

Misija Općine Donja Motičina je učinkovito i odgovorno upravljanje javnim resursima efikasnim i transparentnim radom općinske uprave u skladu sa interesima i potrebama svojih građana i osiguranje uvjeta za kontinuirani gospodarski i društveni razvitak Općine, uz promicanje dobrog gospodarenja, poduzetništva, konkurentnosti i inovacija. U skladu s tim, razviti općinu Donja Motičina sa utjecajem na cjelokupnu regiju gdje geografski pripada.

Misija je efikasno, pravodobno i transparentno izvršavanje funkcija i zadataka. Općinska uprava nastojat će svojim djelovanjem uvijek biti u službi svojih građana te im omogućiti participiranje u odlučivanju, a odgovornim upravljanjem javnim dobrima i nadasve pravodobnim, objektivnim i transparentnim informiranjem i ostalim svojim aktivnostima raditi na unapređenju kvalitete života. Općina Donja Motičina će i dalje raditi na učinkovitom upravljanju javnim resursima, transparentnom provođenju razvojnih projekata i poticajnih mjera te kontinuiranom unapređenju komunalne i društvene infrastrukture u svrhu poboljšanja kvalitete života svih stanovnika, uz odgovorno korištenje prirodnih resursa i očuvanje kulturne baštine.

1.3. Vrijednosti

Prema Smjernicama za upravljanje kvalitetom i strateškim aktima Općine, ključne vrijednosti Općine Donja Motičina su:

1. Transparentnost i odgovornost – otvoreno i savjesno djelovanje u interesu građana, uz jasnu i dostupnu komunikaciju svih odluka i aktivnosti.
2. Učinkovitost i profesionalnost – racionalno korištenje resursa, kvalitetno pružanje javnih usluga i stalno unapređenje organizacijskih procesa.
3. Partnerstvo i suradnja – aktivna suradnja s građanima, udrugama, poduzetnicima i višim razinama vlasti radi postizanja zajedničkih ciljeva.
4. Održivost i društvena odgovornost – promicanje razvoja koji uravnotežuje gospodarski rast, socijalnu uključenost i zaštitu okoliša.
5. Inovativnost i digitalna transformacija – poticanje suvremenih rješenja i novih tehnologija u pružanju usluga građanima.

6. Uključivost i jednakost – osiguravanje jednakih mogućnosti za sve građane, s posebnom brigom za djecu, mlade, starije i ranjive skupine

2. Kontekst

A. PESTEL analiza

Na nacionalnoj razini, politička stabilnost omogućuje kontinuitet u provedbi razvojnih i EU projekata. Međutim, česte izmjene zakonodavstva i izražena administrativna centralizacija mogu otežati rad jedinica lokalne samouprave. Na lokalnoj razini, nedostatak političke podrške može usporiti realizaciju projekata. Stoga je suradnja s višim razinama vlasti ključna za uspješno provođenje lokalnih razvojnih prioriteta.

Gospodarski rast u Hrvatskoj pokazuje izražene regionalne razlike, pri čemu je znatno izraženiji u urbanim sredinama, dok ruralna područja, poput Općine Donja Motičina, bilježe sporiji razvoj. Lokalno gospodarstvo karakterizira nizak intenzitet poduzetničke aktivnosti, ograničen broj poslovnih subjekata te slaba investicijska dinamika. Dodatni izazov predstavlja kontinuirani odljev radno sposobnog stanovništva, što dodatno smanjuje razvojni potencijal i otežava stvaranje održive lokalne ekonomije.

Na nacionalnoj razini pravni okvir karakteriziraju česte izmjene zakona, osobito onih koji se odnose na javnu upravu, proračun, strateško planiranje i upravljanje EU fondovima, što zahtijeva kontinuiranu prilagodbu tijela lokalne samouprave.

Općina Donja Motičina djeluje u makro okruženju koje utječe na njen rad:

Politički faktori:

- Stabilnost Vlade RH i lokalne uprave ključna je za provedbu dugoročnih razvojnih planova i projekata
- Decentralizacijski procesi omogućavaju veća ovlaštenja lokalnim jedinicama

Ekonomski faktori:

- Ekonomska stabilnost izravno utječe na prihode od poreza i sposobnost sufinanciranja projekata
- Projekcije proračuna ovise o porezu na dohodak i prihodima iz državnog proračuna
- Inflacijske prijetnje mogu utjecati na troškove provedbe projekata

Socijalni faktori:

- Demografski trendovi i društvena briga o djeci (predškolski odgoj, pronatalitetna politika) predstavljaju značajan prioritet
- Starenje stanovništva zahtijeva prilagodbu socijalnih programa

Tehnološki faktori:

- Razvoj širokopojasnog interneta predstavlja kapitalni projekt za digitalnu transformaciju
- Potreba za digitalizacijom upravnih procesa i e-usluga

Okolišni faktori:

- Rješavanje pitanja vodoopskrbnog sustava, zbrinjavanja otpada i sanacije divljih odlagališta
- Potreba za energetsom učinkovitošću javnih objekata

Pravni faktori:

- Pridržavanje Zakona o proračunu i Zakona o sustavu strateškog planiranja
- Provedba EU projekata (npr. Zaželi III) nameće složene pravne okvire
- Usklađenost s EU propisima o javnoj nabavi

Godišnji plan rada Općine Donja Motičina sadrži planirane aktivnosti u 2026. godini radi postizanja definiranih mjera, a posebice u području učinkovitosti lokalne uprave, modernizacije funkcioniranja sustava, unapređenja kvalitete pružanja usluga mještanima Općine Donja Motičina u svrhu poboljšanja životnih uvjeta i same kvalitete života iz samoupravnog djelokruga Općine Donja Motičina, neposredne provedbe zakona i drugih propisa te praćenja stanja iz svog djelokruga.

Godišnji plan rada je upravljački alat i proces, čiji je output jednogodišnji provedbeno - operativni dokument sa sljedećim ciljevima:

- upoznati korisnike (građane) o planu rada tijela Općine,
- osigurati provedbu kratkoročnih akata strateškog planiranja na godišnjoj razini (Provedbenog plana),
- provedbu načela dobrog financijskog upravljanja odnosno ekonomičnost, učinkovitost djelotvornost rada Općine.

Općina će i dalje ulagati u kulturne sadržaje i manifestacije, čuvajući lokalnu tradiciju i identitet te potičući društvenu povezanost i turistički razvoj. Komunalna infrastruktura ostat će važan prioritet, s planiranim projektima izgradnje i rekonstrukcije prometnica, nogostupa i javnih površina, što će doprinijeti većoj sigurnosti, mobilnosti i kvaliteti života stanovnika.

Kroz provedbu planiranih aktivnosti i projekata u 2026. godini, Općina Donja Motičina nastavlja svoj strateški smjer održivog razvoja, demografske revitalizacije, jačanja društvenog standarda te očuvanja prirodnih i kulturnih vrijednosti. Svi planirani zahvati dio su dugoročnog cilja stvaranja sigurne, uključive i prosperitetne zajednice u kojoj svaki stanovnik ima priliku za kvalitetan život i osobni razvoj.

B. SWOT analiza

SNAGE (S)	SLABOSTI (W)
- Tradicionalna poljoprivredna proizvodnja i razvijeno znanje u ruralnom sektoru - Snažna kulturna i povijesna baština te aktivan društveni i kulturni život - Aktivna lokalna samouprava i spremnost na prijavu projekata na nacionalne i EU fondove - Dobro razvijena suradnja s udrugama i civilnim društvom - aktivna socijalna politika (pronatalitetna politika, pomoć u ogrijeva) - kontinuirana briga o komunalnoj infrastrukturi	- Negativni demografski trendovi – iseljavanje mladih i starenje stanovništva - Ograničeni financijski resursi općinskog proračuna - Nedostatak investitora i slabiji razvoj poduzetništva - Nedostatak kapaciteta i stručnog kadra u pojedinim segmentima javne uprave - Ovisnost o poreznim prihodima i prihodima od pomoći
PRILIKE (O)	PRIJETNJE (T)
- Korištenje EU fondova i nacionalnih programa	- Nastavak depopulacije i iseljavanja mladih,

za razvoj infrastrukture, poljoprivrede i turizma - Razvoj ruralnog i ekološkog turizma temeljenog na prirodnim i kulturnim resursima - Poticanje malog i srednjeg poduzetništva kroz lokalne poticaje i potpore - Jačanje edukativnih i sportskih programa za djecu i mlade - Povećani interes za život u ruralnim sredinama s kvalitetnim uvjetima života	unatoč mjerama poticanja ostanka - Gospodarska nestabilnost i inflacija koja može ograničiti ulaganja i projekte - Klimatske promjene koje mogu utjecati na poljoprivredu i okoliš - Rizici od prirodnih nepogoda (poplave, suše) i potreba za dodatnim ulaganjima u zaštitu - Ovisnost o vanjskim izvorima financiranja i ograničena fiskalna samostalnost - neuspjeh provedbe EU projekata
---	---

3. Organizacijska struktura

Općina Donja Motičina ustrojena je prema sljedećoj organizacijskoj strukturi:

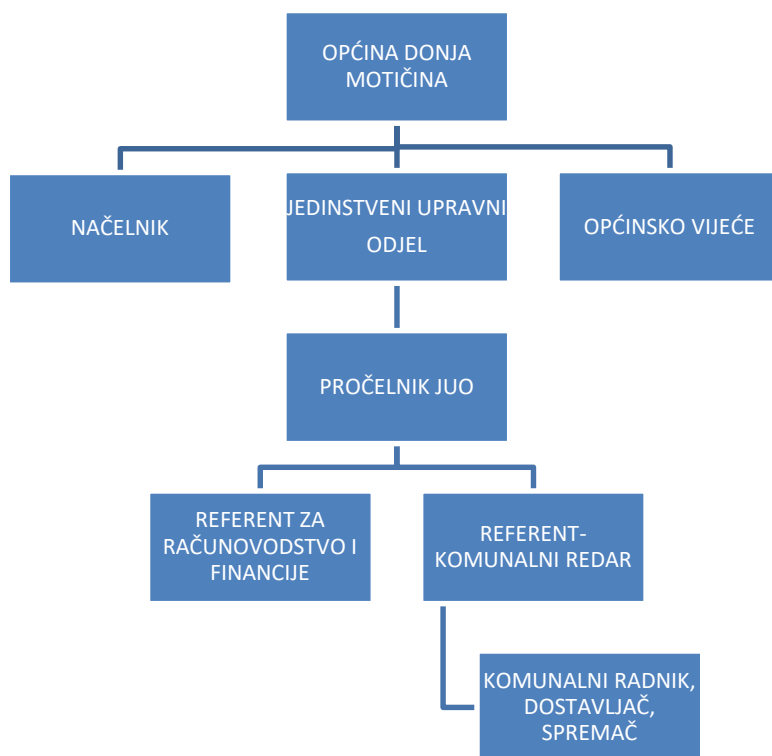
Općinsko vijeće - predstavničko tijelo koje donosi akte u okviru djelokruga Općine te obavlja druge poslove u skladu sa zakonom i Statutom Općine.

Općinski načelnik - izvršno tijelo Općine koje zastupa Općinu i odgovorno je za zakonito i pravilno obavljanje poslova iz samoupravnog djelokruga Općine.

Jedinstveni upravni odjel - upravno tijelo koje obavlja stručne, administrativne i tehničke poslove za potrebe Općinskog vijeća i Općinskog načelnika, kao i poslove iz samoupravnog djelokruga Općine određene zakonom i drugim propisima.

Organizacijska struktura omogućava učinkovito planiranje, provedbu i praćenje strateških ciljeva i mjera te osigurava kontinuiranu koordinaciju svih aktivnosti bitnih za razvoj općine.

Organizacijska struktura omogućava učinkovito planiranje, provedbu i praćenje strateških ciljeva i mjera te osigurava kontinuiranu koordinaciju svih aktivnosti bitnih za razvoj općine.



Organizacijska struktura upravnih tijela Općine Donja Motičina napravljena je sukladno Odluci o ustrojstvu i djelokrugu Jedinštvenog upravnog odjela Općine Donja Motičina („Službeni glasnik Općine Donja Motičina“, broj: 9/20) te Pravilnika o unutarnjem redu Jedinštvenog upravnog odjela Općine Donja Motičina („Službeni glasnik Općine Donja Motičina“, broj: 2/21).

4. Pravne osobe u nadležnosti

Pod administrativnom i upravnom nadležnošću Općine Donja Motičina nalaze se sljedeće pravne osobe čiji se godišnji planovi rada usklađuju s Godišnjim planom rada i Provedbenim programom Općine Donja Motičina za razdoblje 2025.–2029.

Obveza usklađivanja osigurava da aktivnosti i projekti ovih pravnih osoba izravno doprinose ostvarenju ciljeva i mjera definiranih u strateškim i provedbenim aktima Općine.

1. Đakovački vodovod d.o.o. (prethodnik Našički vodovod d.o.o.)

Obavljanje djelatnosti javne vodoopskrbe i javne odvodnje

Poveznica na GPR za 2026.: Nije javno objavljeno. Usklađivanje s Mjerama iz PP-a Općine Donja Motičina ostvareno je putem Programa građenja komunalnih vodnih građevina

2. Našički park d.o.o.

Održavanje komunalne infrastrukture, javnih površina i groblja.

Poveznica na GPR za 2026.: Nije javno objavljeno. Usklađivanje s Mjerama iz PP-a Općine Donja Motičina osigurano je putem Plana poslovanja za 2026. godinu i izvještaja o komunalnim uslugama.

5. Mjere iz Provedbenog programa i ciljevi iz djelokruga rada, operativni ciljevi po ustrojstvenim jedinicama

5.1. Mjere iz Provedbenog plana

Redni broj	Mjere i ciljevi iz djelokruga rada	Pokazatelji (ishod, rezultat)	Trenutačna vrijednost pokazatelja	Planirana vrijednost pokazatelja	Referenca
1.	Unaprjeđenje lokalne uprave i administracije	Broj sjednica Gradskog vijeća	4	8	Strateški cilj 3. Učinkovito i djelotvorno pravosuđe, javna uprava i upravljanje državnom imovinom; Redovite sjednice OV; digitalizacija procesa; javna savjetovanja
		Broj Odluka izvršnog tijela	40	70	
2.	Financiranje aktivnosti JUO	Broj pohađanih edukacija/seminara	2	3	Strateški cilj 3. Učinkovito i djelotvorno pravosuđe, javna uprava i upravljanje državnom imovinom; Rješavanje upravnih postupaka; digitalizacija; edukacija zaposlenika, objave informacija, bolja dostupnost usluga
		Broj riješenih predmeta u godini	200	300	
3.	Aktivna politika zapošljavanja	Aktivna politika zapošljavanja-Zaželi za Donju Motičinu Broj zaposlenih osoba	22	22	Strateški cilj 2. Obrazovani i zaposleni ljudi; Provedba programa javnih radova, projekata zapošljavanja žena, stručnog osposobljavanja
		Broj provedenih projekata	1	1	
4.	Upravljanje općinskom imovinom	Broj korištenja Društvenih domova	4	4	Strateški cilj 3.1. Samodostatnost u hrani i niskougljična energetska tranzicija; Održavani objekti za redovno korištenje, uređeni društveni domovi te opremljeni općinski objekti

					korz povećanje njihove funkcionalnosti i dostupnosti mrtvačnice u Seoni, rekonstrukciju garaže na igralištu NK „Motičina“, izgradnju navodnjavanja na igralištu NK „Motičina“, izgradnju nove zgrade DVD-a Donja Motičina, potrebne infrastrukture u poduzetničkoj zoni „Topolinka“, izgradnja nadstrešnice uz DD Astor i dr.
5.	Civilna zaštita i vatrogastvo	Broj nabavljene opreme za zaštitu i spašavanje	2	2	Strateški cilj 7. Sigurnost za stabilan razvoj; Nabava opreme; osposobljavanje članova DVD-a; redovan rad VZ I HGSS, edukacije
		Broj intervencija	10	10	
6.	Razvoj poljoprivrede i ruralnog prostora	Broj isplaćenih donacija i potpora	5	5	Strateški cilj 9. Samodostatnost u hrani i razvoj biogospodarstva; Dodjela potpora OPG-ovima; edukacije; modernizacija poljoprivrede
7.	Održavanje komunalne infrastrukture	M2 održavanih javnih površina	40.000	40.000	Strateški cilj 8. Ekološka i energetska tranzicija za

		Broj održavanih groblja s mrtvačnicama	3	3	klimatsku neutralnost; Zimska služba; modernizacija LED rasvjete; održavanje javnih površina održavanje nerazvrstanih cesta, poljskih puteva, mrtvačnica, groblja, vođenje evidencija
8.	Ulaganja u komunalnu infrastrukturu	Broj održavanih groblja s mrtvačnicama	2	2	Strateški cilj 8. Ekološka i energetska tranzicija za klimatsku neutralnost; Izgradnja vrtića i rekonstrukcija vatrogasnog doma; modernizacija ulica i staza, izgradnja rasvjete, fontane, opremanje parka, izgradnja Seonjačkog potoka, potoka u Gornjoj Motičini is dr.
		Rekonstrukcija i izgradnja pješačkih staza	2	2	
9.	Zaštita čovjekove prirode i okoliša	Broj provedenih deratizacija/dezinsekcija	3	3	Strateški cilj 8. Ekološka i energetska tranzicija za klimatsku neutralnost; Odvoz otpada, deratizacija, zbrinjavanje životinja, sanacija otpada, edukacije, nabava opreme, akcije čišćenja
		Broj edukativnih aktivnosti/akcija	1	1	

10.	Povećanje standarda socijalne skrbi	Broj novorođene djece za koje je isplaćena naknada	8	9	Strateški cilj 5. Zdrav, aktivan i kvalitetan život; Isplata pomoći; naknade za novorođenčad; sufinanciranje prehrane Isplata jednokratnih novčanih pomoći, financijska pomoć za osnovne životne potrebe i troškove stanovanja isplata naknada za novorođenčad, potpora obiteljima za novorođenu djecu, sufinanciranje školske prehrane, osiguravanje prehrane za učenike iz socijalno ugroženih obitelji sufinanciranje programa predškole i prijevoza srednjoškolaca, povećanje dostupnosti obrazovanja i prijevoza, isplata stipendija studentima, financijska podrška studentima pružanje pomoći starijim i nemoćnim osobama Edukativne i informativne aktivnosti
		Broj isplaćenih pomoći građanima i kućanstvima	15	15	
11.	Poboljšanje kvalitete kulturnog i vjerskog života	Broj aktivnih članova kulturnih udruga	50	50	Strateški cilj 5. Zdrav, aktivan i kvalitetan život; Osiguran redovan rad udruga u kulturi, društvenim djelatnostima i vjerskim zajednicama.
		Broj posjetitelja kulturnih događanja	500	500	
12.	Poticanje sporta i rekreacije	Broj održavanih sportskih objekata	2	2	Strateški cilj 5. Zdrav, aktivan i kvalitetan život; Održane športsko-rekreativne aktivnosti.
		Broj održanih sportskih manifestacija	4	5	
		Broj djece i mladih uključenih u sport	50	60	

13.	Program predškolskog odgoja i obrazovanja	Broj polaznika predškole	10	10	Strateški cilj 2. Obrazovani i zaposleni ljudi; Sufinanciranje i organizacija redovitog programa predškolskog odgoja (jaslice, vrtić, predškola). Izgradnja i opremanje novog dječjeg vrtića na području općine (kapitalno ulaganje).Provođenje programa predškole (obvezni program za djecu u godini prije polaska u osnovnu školu).
		Broj upisane djece u redoviti program vrtića	20	40	
14.	Prostorno uređenje i unapređenje stanovanja	Broj izrađenih ili izmijenjenih prostornih planova	1	1	Strateški cilj 3. Učinkovito i djelotvorno pravosuđe, javna uprava i upravljanje državnom imovinom; Izmjene i dopune Prostornog plana uređenja, izrada urbanističkih planova, uređenje zone privremenog stanovanja.
		Broj uređenih zona povremenog stanovanja	1	1	

5.2. Operativni cilj

Redni broj	Operativni cilj (svrha/radnja)	Rok izvršenja	Nadležnost	Izvor financiranja
1.	Jačati transparentnost, učinkovitost i digitalizaciju rada općinske uprave	Kontinuirano	Općina Donja Motičina; Jedinstveni upravni odjel	Proračun Općine Donja Motičina, proračunske aktivnosti: 1002- MJERE I AKTIVNOSTI ZA OSIGURANJE RADA IZ DJELOKRUGA JEDINSTVENOG UPRAVNOG ODJELA
2.	Osigurati redovan i učinkovit rad uprave te povećanje djelotvornosti i učinkovitosti, dostupnosti usluga.	Kontinuirano	Općina Donja Motičina; Jedinstveni upravni odjel	Proračun Općine Donja Motičina, proračunske aktivnosti: 1002- MJERE I AKTIVNOSTI ZA OSIGURANJE

				RADA IZ DJELOKRUGA JEDINSTVENOG UPRAVNOG ODJELA
3.	Povećati zapošljivost osobito ranjivih skupina, kroz projekte i javne radove, putem projekata za zapošljavanje, stručna osposobljavanja i sl.	Kontinuirano	Općina Donja Motičina; Jedinstveni upravni odjel	Proračun Općine Donja Motičina, proračunske aktivnosti: 1003 - AKTIVNA POLITIKA ZAPOSŁJAVANJA
4.	Održavanje i upravljanje općinskim objektima, pokretninama i nekretninama u vlasništvu Općine, obnova, rekonstrukcija i održavanje zgrada javne i društvene namjene te omogućavanje dostupnosti objekata lokalnom stanovništvu.	Kontinuirano	Općina Donja Motičina; Jedinstveni upravni odjel	Proračun Općine Donja Motičina, proračunske aktivnosti: 1004 UPRAVLJANJE IMOVINOM
5.	Jačanje kapaciteta civilne zaštite i vatrogasnih postrojbi kroz ulaganja u vatrogasnu infrastrukturu i nove tehnologije, s ciljem podizanja stupnja sigurnosti stanovnika Općine Donja Motičina.	Kontinuirano	Općina Donja Motičina; Jedinstveni upravni odjel	Proračun Općine Donja Motičina; Proračunske aktivnosti: 1005 PROTUPOŽARNA I CIVILNA ZAŠTITA
6.	Poticanje razvoja poljoprivrede i ruralnih područja	Kontinuirano	Općina Donja Motičina; Jedinstveni upravni odjel	Proračun Općine Donja Motičina, proračunske aktivnosti: 1006 RAZVOJ POLJOPRIVREDE I GOSPODARSTVA
7.	Redovno održavanje komunalne infrastrukture	Kontinuirano	Općina Donja Motičina; Jedinstveni upravni odjel	Proračun Općine Donja Motičina, proračunske aktivnosti: 1007 ODRŽAVANJE OBJEKATA I UREĐAJA KOMUNALNE INFRASTRUKTURE
8.	Rekonstrukcija, unaprjeđenje i daljnji razvoj prometne i komunalne infrastrukture, povećanje sigurnosti na cestama, unaprjeđenje kvalitete života	Kontinuirano	Općina Donja Motičina; Jedinstveni upravni odjel	Proračun Općine Donja Motičina, proračunske aktivnosti: 1008 IZGRADNJA OBJEKATA I UREĐAJA KOMUNALNE INFRASTRUKTURE
9.	Upravljanje otpadom i zaštita okoliša	Kontinuirano	Općina Donja Motičina; Jedinstveni upravni odjel	Proračun Općine Donja Motičina, proračunske aktivnosti: 1009 ZAŠTITA OKOLIŠA
10.	Smanjiti rizik od siromaštva i poticati socijalnu uključenost	Kontinuirano	Općina Donja Motičina;	Proračun Općine Donja Motičina, proračunske

			Jedinstveni upravni odjel	aktivnosti: 1010 PROGRAM SOCIJALNE SKRBI I NOVČANE POMOĆI
11.	Poboljšanje kvalitete kulturnog i vjerskog života	Kontinuirano	Općina Donja Motičina; Jedinstveni upravni odjel	Proračun Općine Donja Motičina, proračunske aktivnosti: 1011 PROGRAM JAVNIH POTREBA U KULTURI I RELIGIJI
12.	Osigurati infrastrukturne uvjete kako bi došlo do jačeg razvoja sporta i rekreacije na području općine.	Kontinuirano	Općina Donja Motičina; Jedinstveni upravni odjel	Proračun Općine Donja Motičina, proračunske aktivnosti: 1012 RAZVOJ SPORTA I REKREACIJE
13.	Osigurati dostupnost, kvalitetu i uključivost predškolskog odgoja i obrazovanja za svu djecu s područja općine	Kontinuirano	Općina Donja Motičina; Jedinstveni upravni odjel	Proračun Općine Donja Motičina, proračunske aktivnosti: 1013 PREDŠKOLSKI ODGOJ I OBRAZOVANJE
14.	Održavanje i unapređenje standarda stanovanja te stvaranje uvjeta za kvalitetniji, zdraviji i funkcionalniji život stanovnika kroz plansko upravljanje razvojem prostora, izradu potrebne dokumentacije, uređenje naselja i osiguranje preduvjeta za društveni, gospodarski i infrastrukturni razvoj	Kontinuirano	Općina Donja Motičina; Jedinstveni upravni odjel	Proračun Općine Donja Motičina, proračunske aktivnosti: 3008 PROSTORNO UREĐENJE I UNAPREĐENJE STANOVANJA

Prilog 1. Tablica rizika i otpornosti

Vrsta rizika	Opis rizika	Vjerojatnost	Utjecaj	Mitigation plan	Odgovorni
Depopulacija i migracije	Iseljavanje mladih i pad broja stanovnika smanjuje kapacitet javnih usluga i fiskalne prihode	Visoka	Kritičan	- Naknade za novorođenčad - Sufinanciranje predškolskog odgoja i stipendija - Poticanje zapošljavanja žena, javni radovi - Podrška programima sporta, kulture i socijalne uključenosti	Načelnik, JUO
Financijski rizik	Smanjenje prihoda i prijetnja uravnoteženju proračuna zbog fiskalnih šokova ili nižeg broja stanovnika	Visoka	Visok	- Diversifikacija prihoda (ruralni turizam, EU fondovi) - Kontrola rashoda, transparentnost - Proračunska pričuva i monitoring prihoda (proračunski višak/manjak)	JUO, Pročelnik
Neodrživost javnih usluga	Nemogućnost održavanja kvalitete javnih servisa zbog fiskalnog manjka i kadrovske slabe popunjenosti	Srednja	Visok	- Optimizacija rashoda bez rezanja osnovnih usluga - Investicije u digitalizaciju, energetske učinkovitost - Korištenje EU fondova za komunalnu infrastrukturu	JUO

Vrsta rizika	Opis rizika	Vjerojatnost	Utjecaj	Mitigation plan	Odgovorni
Nepovlačenje EU sredstava	Slaba priprema projekata za EU natječaje i rizik neprovedbe strateških investicija	Srednja	Visok	- Jačanje kapaciteta JUO i edukacija službenika - Angažiranje savjetnika - Suradnja s regionalnim koordinatorima	Načelnik, JUO
Makroekonomski šokovi	Inflacija, recesija, kamatni potresi na tržištu koje ugrožavaju planirane projekte i rashode	Srednja	Visok	- Fleksibilan proračun s mogućnost rebalansa - Kontingencijski planovi, proračunska pričuva (proračunska rezervacija) - Praćenje trendova	Načelnik, JUO
Klimatske promjene	Suša, poplave i elementarne nepogode koje oštećuju infrastrukturu i smanjuju kvalitetu života	Srednja	Srednji	- Ulaganja u adaptaciju i sanaciju (održavanje puteva, komunalne infrastrukture) - Osiguranje od šteta - Edukativne aktivnosti zaštite okoliša	JUO, Komunalni pogon
Nezaposlenost ranjivih skupina	Zadržavanje visoke nezaposlenosti među ženama, starijima, nisko obrazovanim	Visoka	Visok	- Aktivna politika zapošljavanja (projekti Zaželi, javni radovi) - Suradnja s HZZ-om - Edukacija i samozapošljavanje	JUO, HZZ

Vrsta rizika	Opis rizika	Vjerojatnost	Utjecaj	Mitigation plan	Odgovorni
Neusaglašenost kapaciteta uprave	Ograničeni administrativni kapaciteti za vođenje razvojnih projekata i povlačenje vanjskih sredstava	Srednja	Srednji	- Digitalizacija, edukacija, vanjska savjetnička podrška - Upravljanje kvalitetom i kadrovsko ojačavanje JUO	Načelnik, JUO